# 广东众和化塑股份公司文件

[illegible]

---

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

[illegible]

办公室　　　　2024年

附件：

# 广东众和化塑股份公司

[illegible]

视为员工提出终止劳动关系，公司须及时终止用工和办理有关手续，而且无需向员工支付经济补偿，但是应当依法向员工支付其实际工作时间的劳动报酬。

**第七条** 公司与员工首次订立劳动合同前，可采取人手一册或者组织

[illegible]

期限一般为4—6年，续订劳动合同的期限按《劳动

[illegible]

业务外包人员劳动合同期限与业务外包主合同期限一致。

劳务派遣人员劳动合同期限按《劳动合同法》规定最低年限执行

[illegible]

（五）法律法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

[illegible]签协议，明确双方的权利和义务、约定竞业限制条款；

（二）培训协议：公司提供专项培训费用对员工进行专业技术培训，双方协商签订培训协议，协议内容包括培训期限、培训内容、培训期间待遇、服务期及违约责任等。

**第十五条**　　公司与员工首次订立劳动合同时，根据劳动合同期限约定试用期，试用期包括在劳动合同期限内。

行考核，考核结果在员工固定期限劳动合同期满前 30 日由报公司[illegible]

[illegible]同意续订的员工，应在劳动合同期满前办理续订手续。

第四[illegible]

[illegible]员工提前 30 日以书面形式通知公司，可以解除劳动合同，但违反培训协议服务期约定的要承担违约责任。

第二十四条 员工有下列情形之一的，公司可以解除劳动合同：

[illegible]

（三）[illegible]

（四）[illegible]

[illegible]

件 1 份及以上的；

9、利用论坛、短信、微信、微博、抖音等网络平台，发布诋毁、诬

不利言论 2 次及以上的；

10、 写恐吓信或者以其他方式威胁员工或他人 2 次及以上的；

11、 经查实，有组织煽动他人怠工、罢工、聚集、静坐、闹事等组织行为，达到 1 次及以上的；

12、 在公司机关、分（子）公司及茂名石化公司等业务相关单位、各级党政机

《关于依法处理信访活动中的违法犯罪行为的指导意见》（公

行为的：

下情形之一的：

1、滥用职权、挥霍浪费公司资财，涉及金额5000元及以上的；

2、贪污受贿或者非法侵占公司财物，涉及金额5000元及以上的；

3、泄露公司重大商业秘密，造成经济损失5000元及以上的；

4、[illegible]

[illegible]

（十一） 员工被刑事拘留、行政拘留、司法拘留等限制人身自由期间不能正常出勤的，按旷工处理；连续旷工超过10天(或者一年以内累计旷工超过20天)的；

（十二） 法律、法规规定可以解除劳动合同的。

**第二十五条** 有下列情形之一的，公司提前30日以书面形式通知员工或者额外支付员工一个月工资后，可以解除劳动合同。

[illegible]

……依据的客观情况发生重大变化（包括发生自然灾害或企业事故、企业调整生产任务、企业分立、合并、迁移厂址，以及劳动者个人情况发生变化……

[illegible]

**第二十六条** 公司生产经营发生严重困难或因转产、重大技术革新、经营方式调整等，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的，可以依据法律规定的程序[illegible]

[illegible]的。

（三）因外包业务发生调整，原来的外包业务由其他单位承揽，只随[illegible]业务走的。

第[illegible]规定解除劳动合同：

（一）从事接触职业病危害作业的员工未进行离岗前职业健康检查，或者疑似职业病病人在诊断或者医学观察期间的；

（二）在公司患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

（三）患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内或者医疗期已满但仍在住院治疗的；

（四）[illegible]

**第三十条** 劳动合同期满，属于第二十八条第（二）款规定丧失或者部分丧失劳动能力且处于劳动合同的效力 [illegible]

[illegible]

## 第五章 [illegible]

[illegible]

（三）公司依照本办法第二十四条与员工解除劳动合同的；

**（四）**公司依照本办法第二十七条与员工解除劳动合同的；

（五）公司维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，员工不同意续订，依照本办法第二十九条第（一）款终止固定期限劳动合同的；

（六）公司依照本办法第二十九条第（一）款、第（二）款、第（四）

[illegible]

第三十七条 员工患病或者非因工负伤，医疗期满后既不能从事原工作，也不能从事公司另行安排的工作而被解除劳动合同的，公司按国家规定发给医疗补助费。

第三十八条 [illegible]

经济补偿除按本办法第三十五条执行外，还应当按国家有关工伤保险的规定，支付一次性工伤医疗补助金和[illegible]

[illegible]

员工违反劳动合同、保密协议约定的保密义务或竞业限制条款，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任，赔偿金额等于公司的损失金额。

员工违反培训协议服务期约定的，应当按照培训协议约定向公司支付违约金。培训协议没有约定违约金金额的双方协商解决。

## 第六章 医疗期规定

**第四十二条** 员工因患病或非因工负伤，需要停止工作医疗时，根据员工本人实际工作年限和在本单位工作年限，给予3个月到24个月的医 [illegible]

[illegible] 内计算，18个月的按24个月内累计病休时间计算，24个月的按30个月内累计病休时间计算。

## 第七章 管理责任

第四十四条 劳动合同的订立和续订，由公司人力资源部指导，各单位具体负责办理有关手续。劳动合同变更、解除（终止）劳动合同须报 [illegible]

**第四十五条** 员工个人申请解除劳动合同，所在单位在收到个人申请的5个工作日内要作出同意或者不同意解除劳动合同的意见并报给公司人力资源部。公司人力资源部在收到申请的5个工作日内作出同意或者不同意解除劳动合同的意见报公司领导审批。公司领导在个人提出申请的一个月内做出批复。

**第四十六条** 劳动合同的解除或终止，由公司人力资源部办理有关手 [illegible]

[illegible]

**第四十八条** 员工解除或终止劳动合同，由公司人力资源部负责向员工出具《解除（终止）劳动合同证明书》。

**第四十九条** 员工解除或终止劳动合同后，[illegible]

[illegible] 公司将按照经济责任制专业考核办法等相关制度进行处罚。

## 第八章　劳动争议处理

任或者由全体员工推举产生，公司代表由公司负责人指定。

**第五十四条** 公司与员工在签订、履行、变更、解除、终止劳动合同等过程中发生争议，当事人一方可以向公司劳动争议调解委员会申请调解，也可以根据国家有关法律法规，直接向茂名市 [illegible]